

POLITICA DIVERSITA' E INCLUSIONE



Pac Team Europa Srl (PTE) considera le persone indispensabili per il successo e, pertanto, si impegna nel sostegno dei valori della diversità e dell'inclusione, valori che contribuiscono a creare un ambiente di lavoro aperto e stimolante, garantendo prospettive e punti di vista che favoriscono idee innovative e comportamenti efficaci e virtuosi, attraverso l'adozione di meccanismi organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e delle libertà delle persone.

In attuazione dei valori espressi nel Codice Etico di Gruppo, nelle Norme Etiche e degli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento (es: Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e relativi SDGs, Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite, Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità, Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro e Convenzioni dell'ILO), PTE garantisce pari dignità e opportunità a tutte le persone a prescindere dal Paese di origine, dalla cultura e religione di appartenenza, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalle opinioni politiche e da ogni altra caratteristica e stile personale.

PTE, pertanto, si impegna quotidianamente a:

- diffondere la cultura della diversità in ogni suo aspetto e dimensione e delle pari opportunità tra i dipendenti e i collaboratori, assicurandosi che tutti siano trattati, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità, mostrando una condotta che rifletta l'inclusione e sostenga i valori della Società;
- creare un ambiente di lavoro accogliente, libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta e qualsiasi tipo di comportamento lesivo basato sulla diversità personale, sociale, politica e culturale;
- applicare specifiche politiche al fine di garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione delle persone e assegnazione dei ruoli, dalla valutazione della prestazione allo sviluppo professionale, dal trattamento salariale alla risoluzione del rapporto lavorativo;
- rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano la piena espressione delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno della Società;
- supportare lo sviluppo professionale e la crescita delle proprie risorse, ispirando i dipendenti a raggiungere il loro pieno potenziale e garantendo la condivisione delle migliori pratiche in tutta l'organizzazione;
- promuovere campagne di sensibilizzazione verso i temi della *Diversity and Inclusion*;
- supportare organismi paritetici secondo quanto previsto dal CCNL vigente, che disciplina il funzionamento a livello nazionale e regionale del Comitato per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità (CPT), con lo scopo di implementare e rafforzare una cultura attenta alla diversità, anche di genere, tramite azioni positive tese a realizzare esempi di buone prassi, nell'intento di promuovere la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione delle pari opportunità.

In tale ottica il *management* riveste un ruolo importante affinché sia garantita l'equità, l'inclusione e la non discriminazione, intervenendo ogni qualvolta che sia a conoscenza di comportamenti non improntati all'altrui rispetto. I comportamenti manageriali devono essere orientati a creare le condizioni per cui ciascun componente del team possa esprimere appieno il proprio contributo e il proprio potenziale, anche nel rispetto di eventuali esigenze personali. I *managers* devono inoltre adoperarsi per creare un clima

aperto all'espressione di tutti, per favorire l'innovazione e la generazione di nuove idee e progettualità.

La politica di PTE su Diversità e Inclusione è comunicata e diffusa, anche mediante apposite e specifiche sessioni formative, all'interno della Società e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con PTE e verrà valutata, ai fini dell'aggiornamento, almeno una volta all'anno alla luce delle evidenze emerse dagli *assessments* e dal monitoraggio delle tendenze nazionali e internazionali.

Nova Milanese, 05/10/2021

La Direzione di Pac Team Europa Srl
Tiziana Porro

